

ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

ANNO 2020

CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI AREZZO

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE

ANDREA DEBITI

La Croce Rossa Italiana ha vissuto in questi ultimi anni una grande trasformazione che l'ha vista divenire da Ente pubblico ad Associazione privata d'interesse pubblico.

Al contempo questo rinnovamento ha comportato una maggiore responsabilizzazione di tutti i Soci del Comitato nella conduzione amministrativa, gestionale ed economica nonché delle risorse umane.

Grazie infatti alle capacità e al costante impegno di noi Volontari, così come alla buona gestione da parte delle amministrazioni che hanno governato negli anni, la Croce Rossa Italiana, Comitato di Arezzo, ha avuto bilanci in ordine e risultati di rilievo nei vari ambiti di intervento.

Operiamo in tutte le aree, con una prevalenza nel sanitario, con una buona presenza nel sociale, nel settore emergenze e nelle attività specifiche.

Vantiamo un buon gruppo di formazione. Grazie a loro organizziamo ogni anno corsi che ci permettono sia di formare nuovi Volontari sia di garantire importanti attività formative verso l'esterno.

Presentandomi come candidato alla carica di Presidente del Comitato di Arezzo ho voluto coinvolgere in questo progetto, in un'ottica di lavoro di squadra, direttamente talune persone, senza che ciò comporti una esclusione di tutte le altre. Infatti, sempre nella stessa ottica, la lista è aperta in quanto ritengo che chiunque desideri unirsi alla stessa al fine di dare un maggiore apporto al nostro Comitato, non solo come Volontario ma anche come membro del Consiglio, possa farlo.

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere "al servizio" dell'Associazione e dei suoi Soci, promuovendo lo sviluppo della stessa, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività, con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i Volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

È nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

Crediamo che l'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

GLI OBIETTIVI

Obiettivo Strategico 1- Tuteliamo e proteggiamo la salute e la vita:

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di Corsi TSSA, BLSD, FULL-D con scadenza periodica;
- la programmazione di corsi periodici per il conseguimento di patenti di cat. 5, in modo tale da avere soccorritori con una formazione completa;
- la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici (con coinvolgimento di truccatori e simulatori) e teorici;
- la valorizzazione e l'integrazione di tutti i nostri docenti;
- la definizione di "standard di qualità minimo" dei servizi sanitari;
- implementazione del servizio di emergenza-urgenza in convenzione con l'Azienda Sanitaria, cercando di portare una equità nella quantità di servizi tra le varie associazioni;
- implementazione dei servizi ordinari in convenzione con l'Azienda Sanitaria (conseguente alla implementazione del servizio di emergenza-urgenza).

Nell'ambito delle attività a favore della popolazione è nostra intenzione consolidare la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione di offerte come:

- i corsi di Educazione Sanitaria;
- i corsi BLSD;
- le dimostrazioni ed i corsi di Manovre salvavita pediatriche.

Obiettivo Strategico 2 - Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale:

Favorire il "supporto e l'inclusione sociale" significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale.

La nostra intenzione è quella di ridurre le cause di vulnerabilità individuali ed ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive, nonché promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo.

Fondamentale a tal fine sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di vestiario

e di alimenti provenienti tanto da AGEA quanto da campagne di raccolta alimentari e di altri beni;

- sulle fasce più emarginate con il servizio di assistenza ai senza tetto.

Riteniamo necessario promuovere iniziative rivolte alla popolazione anziana e meno giovane favorendo laboratori di scambio intergenerazionale, così da avvicinare i ragazzi alla esperienza dei nonni ed allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia e dell'abbandono; inoltre, a tale ultimo fine possiamo impiegare anche i nostri Volontari con la creazione di servizi quali la distribuzione di farmaci a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari. Con riguardo ai vecchi e nuovi migranti intendiamo consolidare lo storico servizio, promuovere la cultura dell'integrazione sociale e adoperarsi laddove sarà necessario il nostro intervento per i ricongiungimenti familiari.

Intendiamo, inoltre, intensificare i contatti e il dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni così da conoscere più profondamente i nuovi bisogni del territorio, ai quali forniremo adeguate risposte attingendo anche a buone pratiche già sperimentate in altre realtà di Croce Rossa.

Obiettivo Strategico 3 - Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze e disastri:

Vogliamo garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Favoriremo:

- la programmazione di una formazione costante con l'organizzazione di campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi O.P.E.M. di base;
- la formazione di operatori di emergenza specializzati;
- il continuo sviluppo della formazione degli O.P.S.A., S.M.T.S., C.B.R.N., unità cinofile, programmando corsi;
- la riattivazione di tutti i Volontari che abbiano perso il brevetto di specialità;
- la formazione di un gruppo di operatori di emergenza che sia autonomo in caso di calamità circostanziata al territorio locale, ma che possa essere anche di supporto al personale sanitario;
- la promozione di esercitazioni periodiche, possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità;
- l'incremento di convenzioni con gli enti e le Istituzioni, onde favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza;
- la destinazione di fondi per l'acquisto di materiali e mezzi utili alla risposta delle emergenze e dei soccorsi speciali;
- il coordinamento provinciale del settore emergenza.

Obiettivo Strategico 4 – Disseminiamo il Diritto Internazionale Umanitario, i Principi Fondamentali ed i Valori Umanitari e cooperiamo con gli altri membri del Movimento Internazionale:

Riteniamo necessaria la diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari.

Offriremo, quindi, opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità.

Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Favoriremo:

- la formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I.;
- il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;
- l'aggiornamento del Gruppo istruttori attraverso attività di networking;
- l'organizzazione di seminari tematici per la popolazione;
- la promozione nelle scuole e fra la popolazione civile di giornate informative sul "Ruolo della CRI nella Seconda Guerra Mondiale", sulle nozioni inerenti al D.I.U. e sul ruolo della Croce Rossa.

Obiettivo Strategico 5 – Promuoviamo attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva:

L'obiettivo è quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane.

L'area Giovani avrà sia la figura del Delegato di Area che quella del Consigliere giovane.

Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area come:

- intessere rapporti costanti con l'ufficio scolastico territoriale, tanto da permettere una continua presenza dei giovani Cri nelle scuole della provincia, così da realizzare una formazione della popolazione scolastica ai temi sensibili, ed avvicinarla al mondo associativo di Croce Rossa, cercando così di incrementare il numero dei giovani volontari;
- incrementare le attività di educazione alla salute ed agli stili di vita sani, nonché all'educazione stradale ed alle malattie emotrasmissibili;
- integrazione e collaborazione con tutte le aree.

Obiettivo Strategico 6 – Agiamo con una struttura capillare, efficace e trasparente, facendo tesoro dell'opera del Volontariato:

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

In merito è nostra intenzione favorire:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc.) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, una supervisione delle attività critiche ed una azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- lo sviluppo dell'attività di raccolta fondi (fundraising) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività;
- la rendicontazione puntuale di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- la promozione della nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

Accessibilità ai servizi ed alle attività

Garantiremo la trasparenza e l'equità nei processi di gestione dei servizi e delle attività alle quali ognuno potrà accedere in funzione delle proprie competenze.

Assemblee dei soci

Annualmente programmeremo un calendario delle assemblee dei Soci che avverranno con cadenza almeno trimestrale.

Nomina dei responsabili dei vari Obiettivi Strategici

Proporremo la nomina, a seguito di un confronto tra i Volontari, di responsabili, i quali saranno il punto di riferimento a cui tutti i Soci operativi potranno rivolgersi.

Fondi

Destineremo fondi per ogni obiettivo strategico per un minimo di autonomia gestionale di progetto e necessità.

Proporremo la destinazione di specifici fondi, così come previsto dallo Statuto, all'area sociale per lo sviluppo di forme di assistenza per le fasce più emarginate.

Comunicazioni

Impiegheremo anche SMS ed E-MAIL, quali strumenti in grado di raggiungere tutti, per informare i Soci delle iniziative, delle novità e dei corsi che riguardano la C.R.I.

CONCLUSIONI

Siamo chiamati ad una sempre più professionale gestione amministrativa, legale ed economica del servizio di volontariato, che nulla può più trascurare.

Viviamo, sopravviviamo, in un contesto di forte competizione con il marasma di un associazionismo spesso improvvisato e speculativo.

Ora, quindi, chiedo a tutti voi di guardare alla nuova veste dell'Associazione di Croce Rossa Italiana e con essa a quella del nostro Comitato di Arezzo.

In questa realtà si colloca la mia candidatura, volta al rispetto dei punti sopra elencati al fine di migliorare tutti insieme quella che ben può essere definita la nostra associazione, poiché tutti dedichiamo ad essa sudore e tempo, tutti ne siamo parte e tutti facciamo sì che cresca. Per questo, ribadisco, la mia ottica, e quella di chi decide di candidarsi con me, è orientata sul lavoro di squadra.

L'associazione siamo noi ed insieme possiamo farla crescere.